

T3 2023

RAPPORT D'ÉTAPE DE L'ENGAGEMENT AUPRÈS DES SOCIÉTÉS : STARBUCKS

Secteur

Consommation discrétionnaire

Thème principal; sous-thème(s)

Inégalités; capital humain

Objectifs de développement durable des Nations Unies connexes



Activité d'engagement

Correspondance par courriel après l'AGA

Réceptivité

Réceptive

État des placements (peut changer sans préavis)

Fonds de croissance mondiale NEI

Objectif : Vérifier les intentions de la société à la suite de l'adoption d'une résolution des actionnaires concernant la liberté d'association et la négociation collective.

Au troisième trimestre, Starbucks a répondu à une lettre que nous lui avons envoyée à la suite de son assemblée générale annuelle (AGA) de mars et dans laquelle il était question d'une proposition d'actionnaires concernant les pratiques de travail qui a recueilli l'appui de 52 % des investisseurs¹ (y compris de NEI). La proposition demandait à la société d'effectuer une évaluation indépendante de ses pratiques, les employés cherchant à obtenir le droit à la liberté d'association et à la négociation collective.

Notre équipe d'analystes avait déjà signalé Starbucks, les controverses sur la main-d'œuvre ayant fait surface en préparation de l'AGA. La société s'exposait à une atteinte à la réputation considérable, qui risquait d'éroder la valeur de la marque et de nuire

aux résultats financiers. La société a été accusée (et continue de l'être) d'avoir une attitude antisyndicale, et Howard Shultz, ancien chef de la direction, a été appelé à témoigner devant un comité du Sénat américain à ce sujet. Le National Labor Relations Board des États-Unis a reconnu M. Shultz coupable d'avoir violé les lois du travail², et la société fait toujours l'objet d'une enquête par le département du Travail des États-Unis.³

La lettre que nous avons envoyée à Starbucks l'a informé du fait que nous avons voté en faveur de la résolution et comportait trois questions de suivi importantes : Quel est le plan à court et à moyen terme de la société pour répondre à la proposition d'actionnaires? Quels sont les processus en place pour prendre en compte les préoccupations liées à la main-d'œuvre au-delà des exigences des organismes de réglementation? Quelle est la structure de l'équipe des relations de travail qui sera responsable de ce domaine au sein de l'entreprise?

Dans sa réponse, Starbucks a fourni des renseignements qui ont répondu à deux des trois questions, ce qui nous montre qu'elle prend des mesures concrètes pour prendre en compte nos préoccupations ainsi que ses problèmes de main-d'œuvre en général. Elle a retenu les services d'un évaluateur indépendant pour effectuer l'examen, lequel est mené par un comité du conseil d'administration; un autre signe positif. La société a indiqué qu'elle s'attendait à rendre publics les principaux points à retenir de l'évaluation d'ici la fin de l'année. Nous avons répondu que nous étions heureux de voir les mesures prises et que nous attendions avec intérêt de voir les résultats.

Étapes suivantes : Nous examinerons la divulgation publique qui découlera de l'évaluation indépendante de la société lorsqu'elle sera disponible et nous effectuerons un suivi en conséquence.



Parlez avec votre conseiller dès aujourd'hui pour savoir comment les solutions d'investissement responsable de NEI peuvent vous aider à atteindre vos objectifs.

¹ Les données sur les résultats de vote proviennent de l'Institutional Shareholder Services.

² <https://www.reuters.com/legal/government/ex-starbucks-ceo-schultz-illegally-threatened-union-supporter-nlr-judge-rules-2023-10-09/> (en anglais seulement).

³ <https://www.reuters.com/legal/starbucks-must-disclose-spending-response-union-campaign-judge-rules-2023-10-06/> (en anglais seulement).

Le présent rapport est fondé sur les dossiers de NEI ainsi que sur ses recherches et ses impressions recueillies lors de ses activités d'engagement auprès des sociétés. À moins d'indication contraire, aucune société indiquée dans le présent rapport n'a examiné son contenu avant sa publication. Nous reconnaissons que les progrès d'une société en matière d'enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sont attribuables à plusieurs facteurs et non seulement à l'influence de NEI.

Ce document est fourni à des fins éducatives et d'information uniquement et ne vise pas à apporter précisément, sans s'y limiter, des conseils financiers, fiscaux, de placement ou de toute autre nature. Les opinions exprimées aux présentes peuvent changer sans préavis, les marchés évoluant au fil du temps. Les renseignements contenus dans le présent document sont jugés fiables, mais NEI ne garantit pas leur exhaustivité ni leur exactitude. Les opinions exprimées à l'égard d'une société, d'un titre, d'un secteur ou d'un marché en particulier ne doivent pas être interprétées comme une intention de réaliser des transactions concernant un fonds géré par Placements NEI. Les énoncés prospectifs ne garantissent pas le rendement futur, et les risques et les incertitudes font souvent en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement des renseignements ou des attentes prospectifs. Ne vous fiez pas indûment aux renseignements prospectifs.

Les placements dans les fonds communs de placement peuvent être assortis de commissions, de commissions de suivi, de frais de gestion et d'autres frais. Veuillez lire le prospectus avant d'investir. Les fonds communs de placement ne sont pas garantis, leur valeur fluctue fréquemment et les rendements passés peuvent ne pas se reproduire.

Placements NEI est une marque déposée de Placements NordOuest & Éthiques S.E.C. (« NEI S.E.C. »). Placements NordOuest & Éthiques inc. est le commandité de NEI S.E.C. et une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso inc. (« Aviso »). Aviso est le seul commanditaire de NEI S.E.C. Aviso est une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso S.E.C., détenue à 50 % par Desjardins Holding financier inc. et à 50 % par une société en commandite appartenant aux cinq centrales de caisses de crédit provinciales et au Groupe CUMIS limitée.