

T4 2022

APERÇU DE NOS ENGAGEMENTS AUPRÈS DES SOCIÉTÉS

Nintendo entreprend les premières étapes pour améliorer sa culture en milieu de travail

Objectifs de la rencontre : établir la relation (première activité d'engagement auprès de la société); accent sur la culture du milieu de travail, et la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI).

En tant qu'entreprise japonaise exerçant ses activités à l'échelle mondiale, Nintendo doit composer avec des circonstances uniques par rapport à ses pairs au chapitre de la gestion de la culture en milieu de travail et des questions de DEI. Par exemple, au Japon, les femmes ne représentent que 5 % de la direction de Nintendo. Nintendo reconnaît qu'elle a du travail à faire dans ces domaines pour répondre aux attentes croissantes des parties prenantes à l'échelle mondiale. Nous avons indiqué que c'était correct d'avoir un programme de DEI souple adapté à chaque région (Japon, États-Unis, Europe, Australie), mais que nous voulions une meilleure divulgation concernant la responsabilité et le processus de résolution des problèmes en milieu de travail. Nintendo a indiqué qu'elle revoyait ses relations avec les travailleurs contractuels, lesquels ont fait l'objet de critiques dernièrement aux États-Unis.

Étapes suivantes : nous déterminerons les points à améliorer et communiquerons nos idées lors de notre prochaine rencontre.

Beaucoup d'attentes concernant le nouveau chef de la direction de Johnson & Johnson

Objectifs de la rencontre : comprendre l'approche de la société pour respecter ses principes; discuter de l'établissement des prix et de l'accès.

Nous nous sommes joints à un petit groupe d'investisseurs pour une rencontre de deux heures avec la haute direction de la société; durant celle-ci, le nouveau chef de la direction a notamment expliqué comment il entend continuer de défendre les valeurs et les attentes par rapport aux principes de la société. Nous avons exigé une transparence plus grande à l'égard de l'établissement des prix des médicaments, un sujet notoirement complexe. Nous avons appris que la société examine des façons de s'attaquer à l'inégalité croissante aux États-Unis et de déterminer le rôle qu'elle peut jouer pour améliorer l'équité dans l'accès aux soins, par exemple, en investissant dans des organismes sans but lucratif qui soutiennent la santé des collectivités.

Étapes suivantes : le groupe d'investisseurs souhaite organiser une rencontre de suivi pour en savoir plus sur l'établissement des prix des médicaments de la société.

Cible d'émissions audacieuses de Canadian Natural Resources

Objectifs de la rencontre : faire pression pour obtenir des cibles de carboneutralité plus ambitieuses et précises.

En tant que coresponsables de l'engagement auprès de Canadian Natural Resources dans le cadre de l'initiative Climate Action 100+, nous avons incité la société à suivre le rythme de ses pairs en matière de stratégie climatique. Au fil des ans, notre dialogue a principalement porté sur une demande de cibles de réduction des émissions plus ambitieuses à l'échelle de la société et, le 30 novembre dernier, cette dernière a annoncé qu'elle visait une réduction de 40 % des émissions absolues de portées 1 et 2 d'ici 2035. Ce changement est le bienvenu et la nouvelle cible est plutôt audacieuse. Les sociétés du secteur

hésitent habituellement à fixer des cibles pour les émissions *absolues*, préférant s'en remettre aux mesures plus courantes de l'*intensité* des émissions. Cet engagement de l'une des plus grandes sociétés pétrolière et gazière au Canada fera en sorte que les discussions avec les joueurs de ce secteur porteront davantage sur la nécessité d'effectuer des réductions absolues.

Étapes suivantes : nous attendons avec intérêt de discuter avec la société de ses plans pour atteindre sa cible.

Le présent rapport est fondé sur les dossiers de NEI ainsi que sur ses recherches et ses impressions recueillies lors des échanges avec les entreprises. À moins d'indication contraire, aucune entreprise indiquée dans le présent rapport n'a examiné son contenu avant sa publication.

Ce document est fourni à des fins éducatives et d'information uniquement et ne vise pas à apporter précisément des conseils financiers, fiscaux, de placement ou de toute autre nature. Les opinions exprimées aux présentes peuvent changer sans préavis, les marchés évoluant en permanence. L'information contenue aux présentes est considérée comme fiable, mais NEI ne garantit ni son exhaustivité ni son exactitude. Les opinions exprimées à l'égard d'un titre, d'un secteur, ou d'un marché en particulier ne doivent pas être interprétées comme une intention de réaliser des transactions concernant un fonds géré par Placements NEI. Les énoncés prospectifs ne constituent pas des garanties concernant des rendements futurs et les résultats réels peuvent être substantiellement différents des prévisions en raison de risques et d'incertitudes. Il faut éviter de se fier indûment aux informations prospectives.

Des commissions, commissions de suivi, frais de gestion et dépenses peuvent tous être associés à des investissements dans des fonds communs de placement. Veuillez consulter le prospectus avant d'investir. Les fonds communs de placement ne sont pas garantis, leur valeur change fréquemment et le rendement antérieur peut ne pas être reproduit.

Placements NEI est une marque de commerce déposée de Placements NordOuest & Éthiques S.E.C. (« NEI S.E.C. »). Placements NordOuest & Éthiques inc. est le commandité de NEI S.E.C. et une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso inc. (« Aviso »). Aviso est le seul commanditaire de NEI S.E.C. Aviso est une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso S.E.C., détenue à 50 % par Desjardins Holding financier inc. et à 50 % par une société en commandite appartenant aux cinq caisses de crédit provinciales (les « Caisses ») ainsi qu'au groupe CUMIS limitée.