



NEI

Découvrez de nouvelles occasions de placement

Un guide des tendances socioéconomiques et de la culture d'entreprise

Fonds d'entreprises chefs de file mondiales NEI

Dans un monde en constante évolution, le paysage financier ne fait pas exception.

À mesure que les tendances démographiques évoluent, que les technologies progressent et que les valeurs sociétales se transforment, de nouvelles occasions de placement émergent rapidement. Êtes-vous en mesure de traverser ce contexte dynamique et de guider vos clients vers des placements qui, en plus de croître, contribuent à des changements positifs?

Le présent guide vise à favoriser des discussions constructives sur le pouvoir transformateur des tendances socioéconomiques à long terme, lesquelles sont au cœur du Fonds d'entreprises chefs de file mondiales NEI.



Explorer les puissants moteurs économiques

Culture d'entreprise

À mesure que les normes sociétales évoluent, le monde du travail évolue aussi. Les sociétés dotées d'une solide culture d'entreprise ont vu leurs revenus **multipliés par 4**¹, ce qui souligne l'importance de la culture pour stimuler le rendement.

L'économie des aînés

Le pouvoir d'achat des personnes de plus de 65 ans devrait passer de 8,7 billions de dollars en 2020 à un impressionnant **15 billions de dollars** d'ici 2030². Ce changement démographique présente d'importantes occasions de marché dans des secteurs comme les soins de santé, les soins aux aînés et les produits adaptés au vieillissement de la population.

Trajectoire de la richesse des moins nantis

La forte croissance démographique et du PIB dans les marchés émergents devrait propulser environ **3 milliards** de personnes dans la classe moyenne mondiale d'ici 2030³. Cette classe moyenne en expansion stimulera une forte demande de services financiers, de biens de consommation et d'infrastructures, créant ainsi un contexte de placement attrayant.

Augmentation de l'incidence des maladies chroniques

La prévalence des maladies chroniques est de plus en plus préoccupante, les estimations indiquant que, d'ici 2050, **99,5 %** des personnes âgées de 50 ans ou plus auront au moins une condition chronique⁴. Cette tendance met en évidence d'importantes occasions de placement dans des sociétés qui mettent au point des solutions novatrices en matière de soins de santé et de soins préventifs.

Technologie transformatrice et urbanisation

Étant donné que **3,2 milliards** de personnes vivent actuellement dans des régions couvertes par des réseaux mobiles à large bande, mais n'utilisent pas Internet mobile, il existe une occasion importante d'investir dans des solutions de connectivité équitables et des infrastructures numériques⁵.

IA et automatisation

Bien que l'IA et l'automatisation puissent remplacer des millions d'employés d'ici 2025, elles devraient également créer environ **133 millions** de nouveaux postes nécessitant des compétences et des niveaux de scolarité plus élevés⁶. Investir dans des sociétés axées sur l'éducation, la formation professionnelle et les solutions propulsées par l'IA peut aider à composer avec l'évolution de ce paysage.

Tirer parti des occasions

Le Fonds d'entreprises chefs de file mondiales NEI est bien placé pour investir dans des sociétés à l'avant-garde de ces tendances socioéconomiques. En investissant dans ce fonds, l'un des premiers du genre au Canada, vous pouvez offrir à votre clientèle une exposition à un portefeuille diversifié de sociétés visant non seulement à générer des rendements financiers, mais aussi à créer un avenir plus durable, équitable et avancé sur le plan technologique.

Pour obtenir d'autres ressources et en savoir plus sur le Fonds d'entreprises chefs de file mondiales NEI, consultez notre site Web ou adressez-vous à votre équipe des ventes NEI.

NEI

¹Forbes 2021, *Culture Is A Company's Single Most Powerful Advantage, Here's Why*. ²Personnes de 65 ans et plus. Wolfgang Fengler, *The silver economy is coming of age: A look at the growing spending power of seniors*, Brookings, 14 janvier 2021. ³Barclays Private Bank, *See beyond: thematic investing*, août 2020. ⁴Ansah JP, Chiu CT., *Projecting the chronic disease burden among the adult population in the United States using a multi-state population model*. Front Public Health, janvier 2023. ⁵*2022 Mobile Industry Impact Report: Sustainable Development Goals*, GSMA, septembre 2022. ⁶*The Future of Jobs Report 2023*, Forum économique mondial, avril 2023.

Les placements dans les fonds communs de placement peuvent être assortis de commissions, de commissions de suivi, de frais de gestion et d'autres frais. Veuillez lire le prospectus avant d'investir. Les fonds communs de placement ne sont pas garantis, leur valeur fluctue fréquemment et les rendements passés peuvent ne pas se reproduire.

Ce document est fourni à des fins informatives et éducatives et ne vise pas à apporter précisément, notamment, des conseils financiers, fiscaux, de placement ou de toute autre nature. Les opinions exprimées aux présentes peuvent changer sans préavis, les marchés évoluant au fil du temps. Les renseignements contenus dans le présent document sont jugés fiables, mais NEI ne garantit pas leur exhaustivité ni leur exactitude. Les opinions exprimées à l'égard d'un titre, d'un secteur ou d'un marché en particulier ne doivent pas être interprétées comme une intention de réaliser des opérations concernant un fonds géré par Placements NEI. Les énoncés prospectifs ne garantissent pas le rendement futur, et les risques et les incertitudes font souvent en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement des renseignements ou des attentes prospectifs. Ne vous fiez pas indûment aux renseignements prospectifs.

Placements NEI est une marque déposée de Placements NordOuest & Éthiques S.E.C. (« NEI S.E.C. »). Placements NordOuest & Éthiques inc. est le commandité de NEI S.E.C. et une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso inc. (« Aviso »). Aviso est le seul commanditaire de NEI S.E.C. Aviso est une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso S.E.C., détenue à 50 % par Desjardins Holding financier inc. et à 50 % par une société en commandite appartenant aux cinq centrales de caisses de crédit provinciales et au Groupe CUMIS limitée.