

NEI

*La valeur des portefeuilles devrait augmenter.
Pas le niveau des océans.*

EXIGEZ PLUS.

**COMME
NOUS.**



» POUR
PLACEMENTS NEI,
RESPONSABILITÉ
RIME AVEC
RENTABILITÉ.



À NEI, NOTRE PRIORITÉ CONSISTE À FAIRE
FRUCTIFIER ET À PROTÉGER VOTRE PATRIMOINE
À LONG TERME, AVEC UNE DIFFÉRENCE.

Nous estimons qu'un rigoureux processus d'investissement ne doit pas seulement prendre en compte le bilan d'une société, mais également l'impact de celle-ci sur l'environnement et la collectivité.

Non seulement est-ce l'investissement responsable, à NEI, nous croyons que les sociétés plus performantes sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) ont tendance à créer plus de valeur pour votre portefeuille à long terme, moyennant des risques moindres et des rendements plus élevés.

Contribuer à l'atteinte de vos objectifs de placement,

TOUT EN CHANGEANT LES CHOSES.

L'AVANTAGE NEI

1

UN PROCESSUS D'INVESTISSEMENT RIGoureux ET PROACTIF

La recherche d'un rendement et d'un impact positifs, tout en réduisant le risque.

2

DES GESTIONNAIRES DE PORTEFEUILLES DU MONDE ENTIER

L'accès à une expertise exceptionnelle, à des mandats uniques et à des alliances puissantes gérant 7 000 milliards \$ à l'échelle mondiale.

3

UN HISTORIQUE DE 35 ANS EN INVESTISSEMENT RESPONSABLE

Nous faisons bénéficier aux investisseurs de toute l'expérience et des connaissances de l'un des premiers gestionnaires d'actifs d'investissement responsable au Canada.

**UN PORTEFEUILLE
PLUS VERT
N'EXIGE PAS
NECESSAIREMENT**



**DE
COMPROMIS.**

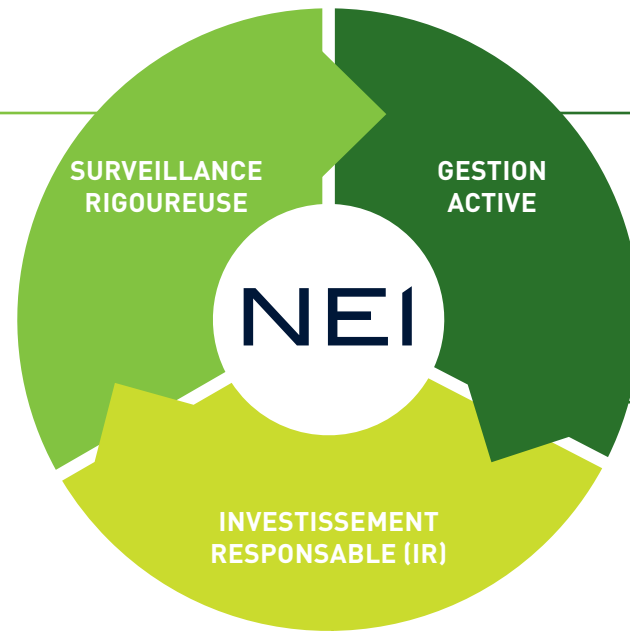
UN PROCESSUS D'INVESTISSEMENT RIGoureux ET PROACTIF.

Nous associons à notre expertise en sélection de gestionnaires, en répartition active de l'actif et en analyse ESG, l'expertise externe de gestionnaires de portefeuille indépendants.

| | |

L'ÉQUIPE DE PLACEMENTS DE NEI

recourt à un processus rigoureux pour sélectionner les meilleurs gestionnaires à l'échelle mondiale et suivre leurs résultats.



LES GESTIONNAIRES EXTERNES

gèrent activement les fonds NEI. Chaque gestionnaire est choisi en fonction des résultats qu'il a obtenus dans sa catégorie d'actif de spécialité.

LE COMITÉ DE RÉPARTITION DE L'ACTIF DE NEI

fournit une répartition tactique et stratégique de l'actif pour les fonds à actifs multiples.

L'ÉQUIPE ESG DE NEI

suit les positions des fonds sur des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et intervient notamment par l'engagement auprès des entreprises, des actions publiques, des résolutions d'actionnaires et le vote par procuration.



CE N'EST PAS SEULEMENT CE QUE VOUS FAITES, MAIS **COMMENT** VOUS LE FAITES.

La plupart des firmes de gestion d'actif disposent d'un processus d'investissement qui inclut de multiples étapes. Notre exécution diffère toutefois de la leur. Grâce à un processus interconnecté, nous analysons chaque élément dans le contexte de tous les autres. Cette approche intégrée contribue à une meilleure prise de décision.

Notre rigoureux processus de recherche ESG et de sélection et de surveillance des gestionnaires ajoute un niveau accru de diligence raisonnable. Dans ce sens, l'approche de placement de NEI tient davantage de l'investissement institutionnel que de la gestion traditionnelle de fonds.

Nous intégrons des stratégies descendantes et ascendantes pour obtenir les meilleurs résultats.

RECHERCHE, SÉLECTION ET SURVEILLANCE EXCLUSIVES DES GESTIONNAIRES

GESTIONNAIRES DE PLACEMENTS À LA POINTE DU SECTEUR

RÉPARTITION STRATÉGIQUE DE L'ACTIF

ANALYSE CONTINUE DE L'ÉCONOMIE ET DES MARCHÉS

RÉPARTITION TACTIQUE DE L'ACTIF

ÉVALUATION ESG ET ENGAGEMENT AUPRÈS DES ENTREPRISES

Intégration = responsabilité + rentabilité

NOTRE OBJECTIF CONSISTE À RETENIR DES GESTIONNAIRES DE PLACEMENT QUI PARTAGENT NOTRE PHILOSOPHIE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE,

*intègrent les facteurs ESG dans leur processus décisionnel
et ont signé les Principes de l'investissement responsable (PRI).*



NOUS APPELONS ÇA UNE ARCHITECTURE OUVERTE. C'EST SIMPLEMENT INTELLIGENT.

À NEI, nous recherchons les meilleurs gestionnaires de placement dans le monde, apportant ainsi des mandats uniques, des talents exceptionnels et des alliances puissantes qui amplifient notre impact d'investisseurs responsables.



NOS CLIENTS ONT ACCÈS NON SEULEMENT À DES PROFESSIONNELS DES PLACEMENTS INTERNES, MAIS AUSSI À DES GESTIONNAIRES ET DES SPÉCIALISTES MONDIAUX DE CHACUNE DES CATÉGORIES D'ACTIF DANS LESQUELLES NOUS SOUHAITONS INVESTIR. »

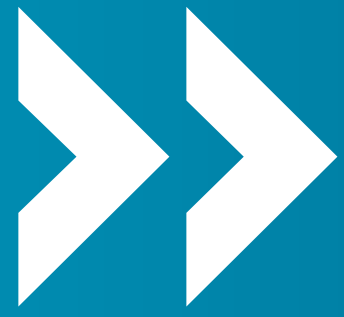
*—John Bai, vice-président principal
et chef des placements, Placements NEI*

19
GESTIONNAIRES
DE PLACEMENT
EXTERNÉS

7 000
MILLIARDS \$
EN ASG

+100
BUREAUX DANS
LE MONDE

Notre structure novatrice nous permet d'exercer nos activités avec l'envergure d'une société de 7 000 milliards de dollars.



EXIGEZ PLUS.

COMME

NOUS.

UNE VRAIE
DÉMARCHE
D'INVESTISSEMENT
RESPONSABLE
EXIGE DE
L'ENGAGEMENT,
DE L'EXPÉRIENCE
ET DU LEADERSHIP.

L'équipe ESG de NEI s'est forgé une réputation mondiale de réussite dans la création du changement, grâce à ses engagements auprès des sociétés.

Signataire des :



NEI figurait parmi les premiers signataires des PRI et a constamment obtenu une notation A+ pour son actionariat actif (engagement auprès des entreprises et vote par procuration).*

NOUS SOMMES DES ACTIONNAIRES **ACTIFS.**

Avec NEI, vos placements ont plus d'impact, car nous analysons plus en profondeur, nous exigeons plus et nous **faisons plus.**

Nous estimons que la meilleure manière de changer une société consiste à détenir une partie de ses capitaux. Non seulement l'équipe surveille les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance des sociétés que nous détenons dans nos fonds, mais elle propose également des solutions pour les aider à s'améliorer, qu'il s'agisse de réduire leur empreinte environnementale, d'améliorer les conditions de travail ou de mettre en œuvre des pratiques de rémunération des dirigeants plus justes.

10 20 **30**



**L'INFLUENCE ET
L'IMPACT DE NOTRE
PROGRAMME D'IR SE
SONT INTENSIFIÉES
AU COURS DES 35,
DERNIÈRES ANNÉES.**

NOTRE MODÈLE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE :

Profondeur et intégrité

NEI collabore avec des sociétés ainsi que des organismes internationaux afin de contribuer à l'évolution de l'investissement responsable et d'améliorer les résultats pour les clients.

ÉVALUATIONS D'ENTREPRISES

Nous recueillons et analysons des données quantitatives et qualitatives liées aux facteurs ESG qui peuvent influencer sur la valeur d'une société.

ENGAGEMENT AUPRÈS DES ENTREPRISES

Nous exploitons notre position en tant qu'actionnaires pour susciter le changement au moyen de dialogues approfondis avec la direction des sociétés détenues par nos fonds, de l'exercice réfléchi du vote par procuration et, en cas de besoin, de propositions d'actionnaires.

LEADERSHIP ÉCLAIRÉ

Nous contribuons à guider les investisseurs sur les tendances et les questions émergentes, telles que la diversité et l'inclusion ainsi que la transition vers un avenir sobre en carbone.

ACTION POLITIQUE

Nous intervenons auprès des pouvoirs publics et des organismes de réglementation pour fixer de nouvelles normes et encourager des initiatives politiques majeures.

ANS

30

20

10

PRINCIPES POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE (PRI)

NEI est signataire et anime plusieurs dialogues dans le cadre des PRI.

ALLIANCE DES INVESTISSEURS POUR LES DROITS DE LA PERSONNE

NEI est membre fondateur et siège au comité d'orientation.

ACTION CLIMAT 100+

NEI est un membre actif ainsi que co-animateur du dialogue.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)

NEI vise à faire correspondre les thèmes de ses dialogues avec les ODD.

CONSEIL SUR LA STABILITÉ FINANCIÈRE (« FSB »)

NEI a participé au développement du cadre de divulgation des renseignements financiers liés au changement climatique et a dialogué avec 60 sociétés détenues par les fonds NEI.

PRINCIPES DIRECTEURS POUR LES ENTREPRISES MULTINATIONALES DE L'OCDE

NEI a collaboré à l'élaboration de normes internationales pour des pratiques d'affaires responsables.

CHANGEMENT

0 10 20 30 40

COMMENT CONVAINCRE UNE SOCIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE D'UTILISER MOINS D'ÉNERGIE? EN DÉTENANT UNE PART DE SON CAPITAL.

Après plus d'une décennie de dialogue avec l'équipe ESG de NEI, Suncor s'est fixé un objectif de réduction de l'intensité de ses émissions de 30 % d'ici 2030.

Les investisseurs peuvent opter pour un portefeuille sans combustibles fossiles pour diverses raisons, mais inciter les sociétés à changer leurs comportements ne figure pas parmi ces raisons. Nous croyons que le fait d'être actionnaire de Suncor, l'une des plus importantes sociétés pétrolières au Canada, nous a permis d'acquérir une véritable compréhension de la place de la société dans un avenir sobre en carbone.

En 2006, nous avons amorcé des discussions avec la direction de Suncor à propos du changement climatique et de l'inévitable transition vers un monde à faibles émissions de carbone. Depuis lors, nous avons œuvré avec la société pour mettre en place des changements, notamment :

- l'utilisation et la divulgation d'un prix interne du carbone afin d'évaluer la viabilité à long terme de tous les nouveaux projets;
- le renforcement du lien entre les résultats environnementaux et la rémunération des dirigeants;
- la détermination d'objectifs de réduction de la consommation d'énergie et d'eau.

En 2016, nous avons demandé à la direction de Suncor de soutenir notre résolution d'actionnaires en faveur de la publication d'un rapport de la direction démontrant aux investisseurs la prise en compte du changement climatique et les efforts déployés pour assurer la viabilité de l'entreprise pour les investisseurs dans un avenir à faibles émissions de carbone. Après un dialogue soutenu, la société a accepté notre demande, et la résolution a été approuvée avec un soutien de 98 %, un niveau vraisemblablement jamais atteint dans le monde entier pour une résolution environnementale.

Suncor a publié son premier rapport de résilience en 2017.

D'autres sociétés d'énergie, telles que Exxon, Cenovus, Occidental et Teck Resources, ont depuis publié des rapports traitant des divulgations de renseignements financiers liés au climat.

L'intensité des émissions correspond au volume de carbone émis pour effectuer une tâche donnée.

Ainsi, une réduction de 30 % de l'intensité des émissions signifie que la même tâche est effectuée en générant 30 % de carbone en moins.

OBJECTIF D'INVESTISSEMENT :
ATTÉNUATION DU RISQUE ET CRÉATION DE VALEUR



OBJECTIF DES NATIONS UNIES N° 13 :
MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



CONNAISSANCE ET COMMUNICATION

En 2021, NEI a dialogué sur des thèmes ESG avec 131 sociétés, soit 29 % de nos positions en actions. **Nous avons voté 11 634 résolutions par procuration au cours de 970 assemblées annuelles et avons entrepris 30 actions politiques.**

Visitez notre site Web pour voir l'impact de vos placements dans nos rapports trimestriels et dans notre liste Focus annuelle qui précisent toutes nos activités ESG.



NOUS NOUS EFFORÇONS DE PROCURER AUX INVESTISSEURS DES RENDEMENTS POSITIFS ET CONTRIBUONS À DONNER UN SENS À LEUR PLACEMENT, EN LES REPRÉSENTANT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DES SOCIÉTÉS QU'ILS DÉTIENNENT. »

—Jamie Bonham, directeur, Engagement auprès des sociétés, Services ESG, Placements NEI

DIVERSITÉ

0 10 20 30 40

QUAND LES FEMMES SONT DE BON CONSEIL, TOUT LE MONDE Y GAGNE.

Les sociétés ayant au moins deux femmes siégeant au conseil d'administration ont affiché un rendement annuel moyen supérieur de 4 %

[Comparativement aux sociétés n'ayant que des hommes siégeant au conseil d'administration, sur la base des rendements annuels moyens des cinq dernières années des constituants de l'indice composé TSX entre 2012 et 2016]*.

Vous pourriez penser que le Canada présente un bilan enviable en matière d'égalité des genres. Après tout, les femmes représentent 50 % des membres du gouvernement fédéral, 62 % des diplômés universitaires et 47 % de la population active.

En revanche, la situation n'est pas aussi glorieuse dans les conseils d'administration des entreprises où seulement 14 % des sièges étaient occupés par des femmes en 2017 et à peine 4 % des sociétés ont une femme à leur tête.

Depuis plus de 15 ans, NEI a œuvré à la promotion de la diversité des genres dans les conseils d'administration au Canada, exploitant son droit de vote et organisant des dialogues avec les conseils d'administration.

Ainsi, en 2014, NEI a voté contre tous les administrateurs du comité de nomination de Dollarama, car celui-ci ne comptait aucune administratrice à l'époque. À l'issue de nouvelles conversations avec nous, la société a nommé sa première administratrice en 2015 et sa deuxième en 2019.

De nombreuses sociétés avec lesquelles nous avons instauré un dialogue à ce sujet ont amélioré la diversité ou se sont fixé des objectifs à cette fin, notamment Black Diamond, Boyd Group, Lumenpulse, Mitel, Mullen Group, Parkland et Winpak.

En février 2019, NEI et son sous-conseiller Addenda Capital ont lancé le premier énoncé d'investisseurs en vertu duquel ses signataires se sont engagés à clairement utiliser leur droit de vote pour tenir les administrateurs responsables du manque de diversité au conseil d'administration. Jusqu'à présent, l'énoncé a retenu le soutien de signataires canadiens et internationaux représentant un actif sous gestion de 400 milliards \$.

En tant qu'investisseurs, nous disposons d'un levier unique – et d'une responsabilité – pour faire changer les conseils d'administration. Nous demeurons convaincus de la supériorité d'un conseil d'administration diversifié.

* Placements NEI : *All Aboard: Increasing Corporate Board Diversity*, 2018

OBJECTIF D'INVESTISSEMENT : CRÉATION DE VALEUR



OBJECTIF DES NATIONS UNIES N° 10 :
INÉGALITÉS RÉDUITES

LE SECTEUR DES PLACEMENTS S'AMÉLIORE. FINALEMENT.

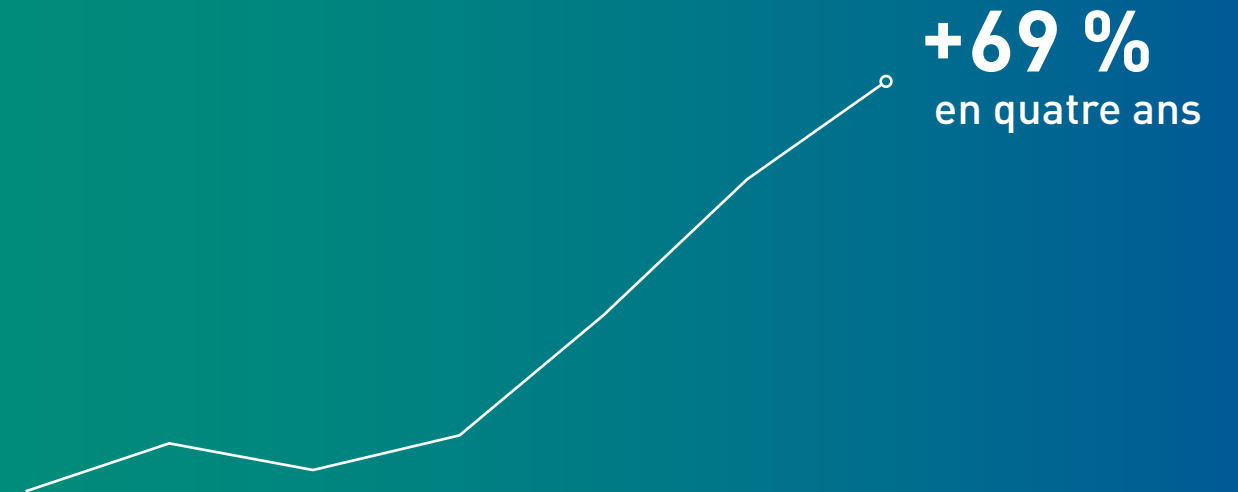
Il y a 35 ans, NEI a réalisé qu'investir dans les meilleures sociétés nécessitait de regarder au-delà de leur bilan. Nous avons toujours cru qu'une analyse ESG représentait une étape essentielle du processus d'investissement pour atteindre les objectifs des investisseurs.

Aujourd'hui, les gestionnaires d'actif commencent à investir de façon responsable, quelle que soit leur taille.



RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA :
« À L'OIRPC, NOUS CONSIDÉRONS L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE TOUT SIMPLEMENT
COMME UNE DÉMARCHÉ INTELLIGENTE À LONG TERME... LES FACTEURS ESG ONT LE
POTENTIEL DE REPRÉSENTER DES VECTEURS SIGNIFICATIFS, OU DES BARRIÈRES,
POUR LA RENTABILITÉ ET LA VALEUR DÉTENUE PAR L'ACTIONNAIRE. »

Source : Site Web de l'Office d'investissement du RPC.



Les fonds de pension canadiens ont augmenté la part de leur actif dédié à l'IR de

563 G\$

en seulement quatre ans, une progression de 69 %.

Source : Rapport sur les tendances de l'investissement responsable canadien en 2018 de l'AIR.

» ÉTUDE DE CAS POUR LE CHANGEMENT N° 12 : | | | | | |
BARRICK GOLD, CANADIAN NATURAL
RESOURCES, CENOVUS, COMPAGNIE DES
CHEMINS DE FER NATIONAUX DU CANADA,
ENBRIDGE, ENCANA, GOLDCORP, TECK RESOURCES

SÉCURITÉ

0 10 20 30 40

LORSQUE LA RÉMUNÉRATION DU CHEF DE LA DIRECTION DÉPEND DE FACTEURS ESG, C'EST AVANTAGEUX DE BIEN FAIRE.

En 2005, un train du CN a déraillé, causant un déversement de 196 000 litres de pétrole lourd directement dans le lac Wabamum en Alberta. Ce désastre environnemental révélait, à notre avis, un manquement clair en matière de gouvernance : l'absence de lien entre les résultats de la société sur le plan de la sécurité et le salaire de ses dirigeants.

Après cet accident, nous avons soumis une résolution d'actionnaires et avons poursuivi le dialogue avec le CN jusqu'à ce que la société lie le salaire de son dirigeant à l'atteinte d'objectifs de sécurité. Depuis 2007, la performance de l'entreprise dans ce domaine s'est améliorée de 31 % au Canada et de 26 % aux États-Unis.

Nous avons également orienté nos efforts vers les secteurs de l'énergie et des mines au Canada. À l'époque, rares étaient les sociétés qui liaient le salaire des dirigeants à leurs résultats environnementaux et de sécurité, et celles qui le faisaient se basaient sur à peine 5 % à 10 % de la part variable de cette rémunération.

En tant qu'actionnaires, nous avons commencé à voter contre les rémunérations de dirigeants ne présentant aucun lien suffisant avec les facteurs ESG, ainsi qu'à l'encontre des administrateurs chargés de fixer cette rémunération. Nous avons effectué un suivi avec toutes les sociétés dans lesquelles nous avons exprimé un vote d'opposition, afin d'expliquer nos préoccupations et d'encourager un meilleur lien entre ces deux aspects, notamment auprès de Encana, Cenovus, Barrick Gold, Goldcorp, Teck, Tech Resources, Enbridge et Canadian Natural Resources Limited.

La subordination de la rémunération du chef de la direction à des paramètres non financiers est aujourd'hui monnaie courante dans le secteur minier, et les sociétés prévoient souvent que jusqu'à 25 % de ses primes annuelles soient explicitement liées aux résultats ESG.



NOUS PROPOSONS DES SOLUTIONS PERMETTANT AUX SOCIÉTÉS DE PLUS FACILEMENT SURMONTER DES DÉFIS COMPLEXES ET D'AMÉLIORER LEUR PERFORMANCE ESG, DANS L'OBJECTIF DE PROTÉGER ET DE FAIRE FRUCTIFIER LES PLACEMENTS DES ACTIONNAIRES. »

—*Jamie Bonham, directeur, Engagement auprès des sociétés, Services ESG, Placements NEI*

OBJECTIF D'INVESTISSEMENT :
ATTÉNUATION DU RISQUE



OBJECTIF DES NATIONS UNIES N° 12 : CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

**NOUS
NÉGOCIATIONS
AVEC DE
L'ARGENT**



ET DU BON SENS.

UNE GAMME COMPLÈTE DE FONDS UNIQUES ET DE PORTEFEUILLES GÉRÉS

intégrant les principes de l'investissement responsable.

FONDS NEI

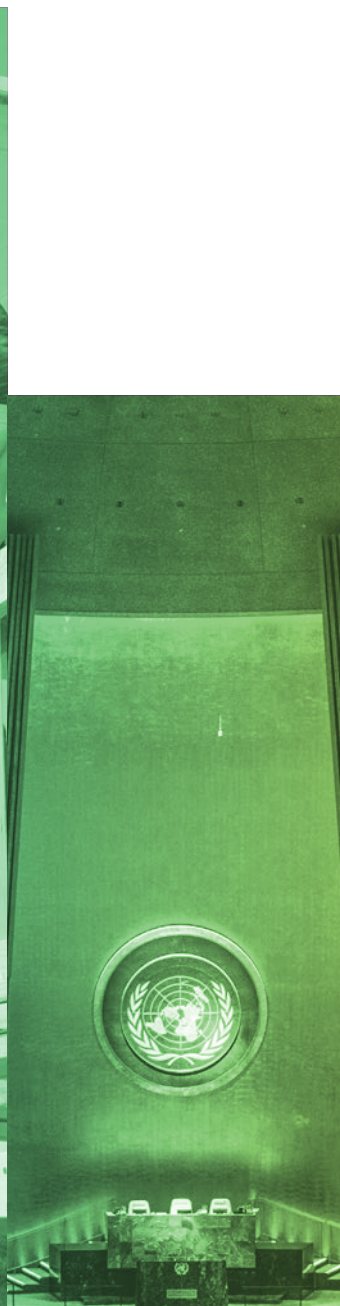
Un large choix parmi les grandes catégories d'actif, les approches de placement et les régions du monde afin de répondre à vos besoins financiers.

SOLUTIONS DE PORTEFEUILLE NEI

Une gamme de portefeuilles établis selon un processus avancé de construction de portefeuille, profitant de stratégies de répartition active de l'actif et de l'expertise de gestionnaires de placements de premier plan dans le monde.

«
NOS SOLUTIONS À ACTIFS MULTIPLES SE BASENT SUR UNE ANALYSE STRATÉGIQUE DE LA RÉPARTITION DE L'ACTIF, SUIVIE D'UNE ÉVALUATION DES FACTEURS DE VALORISATION ET DU MORAL DES INVESTISSEURS, APRÈS AJUSTEMENT DYNAMIQUE DES PONDÉRATIONS POUR TENIR COMPTE D'OCCASIONS PARTICULIÈRES AU SEIN DES DIFFÉRENTES CATÉGORIES D'ACTIF OU RÉGIONS. »

*—John Bai, vice-président principal et
chef des placements, Placements NEI*



NOS PRATIQUES ONT INSPIRÉ BEAUCOUP DE GENS.

»» À COMMENCER
PAR NOS
CONCURRENTS.



**Placements NEI a pavé la voie à l'investissement responsable.
Elle en a reconnu l'importance il y a plus de 30 ans.**

Aujourd'hui, alors que toutes les autres sociétés d'investissement ont rejoint le mouvement, nous allons encore plus loin.

Parce que nous insistons, nous persistons, nous exigeons plus.

De la part des entreprises dans lesquelles nous investissons, nous réclamons – et obtenons – de meilleures pratiques. Des pratiques qui profitent non seulement à la société et à l'environnement, mais qui améliorent aussi la rentabilité des entreprises.

L'investissement responsable, c'est bien plus qu'un bon sentiment. C'est poser des gestes concrets.

Pour que les choses avancent, nous exigeons encore plus de nous-mêmes.

Quelles que soient les meilleures pratiques à ce jour, nous cherchons toujours à les améliorer.

D'où notre structure d'architecture ouverte qui donne accès à des mandats uniques et à des gestionnaires de fonds exceptionnels à l'échelle mondiale.

D'où notre processus de diligence raisonnable qui tient davantage de la démarche d'investissement des caisses de retraite et des institutions que de celle en vigueur sur le marché de détail conventionnel.

NEI tire le secteur d'activité vers l'avant et redéfinit le sens de l'investissement responsable.

Ce que nous faisons aujourd'hui est le reflet, osons le dire, de ce que les autres sociétés de placement feront demain.

EXIGEZ PLUS.

COMME NOUS.

LA PUISSANCE DE L'UNE DES PLUS GRANDES SOCIÉTÉS DE GESTION DE PATRIMOINE INDÉPENDANTES AU CANADA.

NEI est une filiale de Patrimoine Aviso, une société de services financiers intégrée d'envergure nationale qui répond aux besoins de gestion de patrimoine de presque toutes les coopératives d'épargne et de crédit au Canada et d'un grand nombre d'institutions financières indépendantes, et dont l'actif sous gestion et sous administration s'élève à plus de 100 milliards de dollars.

Aviso a été fondée en avril 2018 par le regroupement des talents et des ressources de trois sociétés prospères de premier plan du secteur pour offrir aux Canadiens une gamme complète de services et de solutions de gestion de patrimoine intégrés.



POUR EN SAVOIR PLUS, COMMUNIQUEZ AVEC VOTRE CONSEILLER FINANCIER.

Les conseils financiers constituent un élément essentiel de réussite en matière d'investissement. Un conseiller financier vous aide à définir vos buts et vous informe sur les placements qui conviennent le mieux à votre situation personnelle, tout en vous guidant dans toutes les conjonctures boursières.

* Les signataires des PRI sont tenus de rendre compte annuellement de leurs activités d'investissement responsable. Les résultats sont rendus publics dans un rapport sur la transparence. Les rapports sur la transparence sont disponibles sur le site [Web des PRI](#). Pour consulter le dernier [rapport sur la transparence de NEI](#), vous pouvez obtenir gratuitement un exemplaire du rapport d'évaluation des PRI des Nations Unies en appelant au 1-888-809-3333, en envoyant un courriel à NEIclientservices@NEIinvestments.com ou en nous écrivant à Placements NordOuest & Éthiques S.E.C., 151 Yonge Street Suite 1200, Toronto (Ontario) M5C 2W7.

Des commissions, commissions de suivi, frais de gestion et dépenses peuvent tous être associés à des investissements dans des fonds communs de placement. Veuillez consulter le prospectus avant d'investir. Les fonds communs de placement ne sont pas garantis, leur valeur change fréquemment et le rendement passé peut ne pas se reproduire.

Placements NEI est une marque déposée de Placements NordOuest & Éthiques S.E.C. (« NEI S.E.C. »). Placements NordOuest & Éthiques inc. est la commandité de NEI S.E.C. et une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso inc. (« Aviso »). Aviso est la seule commanditaire de NEI S.E.C. Aviso est une filiale en propriété exclusive de Patrimoine Aviso S.E.C., détenue à 50 % par Desjardins Holding financier inc. et à 50 % par une société en commandite appartenant aux cinq centrales de caisse provinciales et au Groupe CUMIS limitée.

Demand more. We do.™ (Exigez plus. Comme nous.) est une marque de commerce déposée de Placements NordOuest & Éthiques S.E.C.



NEI

» EXIGEZ PLUS. COMME NOUS.